

Geacht College en de raad,

Het huidige racismedebat maakt onmiskenbaar duidelijk dat **discriminatie en racisme** een fors probleem zijn in Nederland. Premier Mark Rutte toonde tijdens zijn persconferentie op 3 juni j.l. begrip voor de demonstraties tegen racisme die hier te lande plaats vonden naar aanleiding van de dood van George Floyd. De minister-president noemde discriminatie in Nederland een "systemisch probleem" en verklaarde "Ook in Nederland is er racisme" en "ook hier worden mensen beoordeeld op hun afkomst."

Te lang zijn racisme en discriminatie afgedaan als incidenten en is miskend dat er sprake is van een structureel probleem. Recent onderzoek van het SCP documenteert dat meer dan **een kwart** van *alle* Nederlanders ervaring heeft met discriminatie. Bij mensen met een **migratieachtergrond** ligt dat percentage zelfs op ruim **50%**. Discriminatie op basis van afkomst/huidskleur is nog altijd de meest voorkomende grond van discriminatie in meldingen bij antidiscriminatie voorzieningen (ADV's) en politie. Nederlanders met een migratieachtergrond worden meer dan anderen gedupeerd door ongelijke behandeling, bijvoorbeeld op de arbeidsmarkt of in het onderwijs en op de woningmarkt.

In 2020 staat niet meer ter discussie *of* er iets tegen discriminatie moet worden gedaan, de discussie spitst zich meer en meer toe op *wat* er kan worden ondernomen. De **urgentie** en de vraag naar daadkracht is groter dan ooit. Daarom riepen de verenigde ADV's op 30 juni jl regering en parlement op te besluiten tot een **Deltaplan tegen Discriminatie**. De tekst van de oproep die vandaag paginagroot in dagblad Trouw is gepubliceerd gaat hierbij als bijlage.

Het **lokale bestuur** speelt een sleutelrol bij de detectie en aanpak van discriminatie. De gemeente is de plek waar mensen elkaar ontmoeten. Dat is ook de plek waar veel vormen van discriminatie zich **feitelijk** voordoen en de gemeente is daarmee ook de **frontlinie** waar interventies worden gedaan. Steeds meer gemeenten erkennen discriminatie en ongelijke behandeling als structureel probleem en zoeken middelen en mogelijkheden om dergelijke **maatschappelijk ontwrichtende invloeden** te voorkomen of tegen te gaan. Aanvullende beleidsmatige aandacht helpt discriminatie tegen te gaan. Daarbij komt dat het **maatschappelijk draagvlak** voor maatregelen om **gelijke behandeling** te bevorderen op dit moment enorm groot is.

Uw ADV **Tûmba** denkt graag met u mee over maatregelen om als gemeente effectiever op te treden tegen discriminatie en ook anderen te stimuleren hun verantwoording te nemen en hun mogelijkheden te benutten. In de bijlage zijn enkele tips en mogelijke maatregelen opgenomen waar gemeenten verder mee aan de slag kunnen. Uiteraard is iedere **lokale situatie** weer anders en is er niet één concept dat overal toepasbaar is. We staan u graag terzijde bij het maken van een voor **uw gemeente** gepaste keuze te maken uit alle denkbare maatregelen. In dit kader wijzen we ook nog op de aanbevelingen die u in april van dit jaar van ons ontving bij de aanbieding van de Discriminatiemonitor 2019.

We hechten enorm aan breed draagvlak voor nieuwe maatregelen. Daarom delen we deze brief ook met de gemeenteraadsfracties van uw gemeente (via griffier).

Ik vertrouw erop u met deze informatie van dienst te zijn en zie uw reactie op deze mail met bijzondere belangstelling tegemoet. Uiteraard zijn wij tot nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groet,

Directeur

