

Plan van Aanpak

Bestemming Wolvega



November 2021

Inhoud

1. Inleiding	2
Wolvega als regionale kern	2
Aanleiding Bestemming Wolvega.....	2
Regio Deal Zuidoost Friesland	2
Brede Welvaart.....	2
Opbouw plan van aanpak.....	3
2. Doel en context bij het doel	3
Context bij het doel	3
3. Methodiek en fasering op hoofdlijnen.....	5
Human Centered Design	5
Fasering op hoofdlijnen.....	6
Houtskoolschets Fase I	6
4. Afbakening en samenwerking	8
Afbakening Bestemming Wolvega	8
Samenwerking	8
5. Risico-analyse	9
6. Organisatie	10
Samenwerkingsafspraken	10
Communicatie-activiteiten	10
Monitoring/voortgangsbewaking.....	11
Opleiding en ontwikkeling.....	11
Bemensing	11
7. Financiën op hoofdlijnen.....	11
Bestemming Wolvega.....	11
Bestedingsplan	12
Bronnenlijst	12

1. Inleiding

Wolvega als regionale kern

Met ruim 13.000 inwoners is Wolvega de grootste kern van de gemeente Weststellingwerf. Wolvega heeft een breed aanbod voorzieningen op regioniveau, zoals bijvoorbeeld voortgezet onderwijs, een treinstation en een breed aanbod aan winkels en bedrijven. Als kern is Wolvega daarmee belangrijk voor de kleine(re) dorpen en de landelijke omgeving eromheen. Bijna de helft van alle inwoners van de gemeente Weststellingwerf woont in Wolvega. Wolvega is hiermee geen stad, maar heeft door de grotere omvang van het dorp wel andere vraagstukken dan de omliggende dorpen.

Aanleiding Bestemming Wolvega

Naast de aanwezige voorzieningen op regioniveau, zijn er in Wolvega veel voorbeelden te vinden van mensen die samen bouwen aan Wolvega. Er worden activiteiten georganiseerd en er is een rijk verenigingsleven. Maar ook in Wolvega hebben we te maken met algemeen voorkomende trends en ontwikkelingen. Dubbele vergrijzing en ontgroening, een toename in armoede en schuldenproblematiek, jongeren die moeilijk hun plek kunnen vinden. Mensen die minder makkelijk mee kunnen komen en mee kunnen doen. Terwijl ze dat wellicht wel graag willen. Waar vroeger vrijwel elke buurt een buurtvereniging had, zijn deze organisaties nu vrijwel verdwenen of hebben ze moeite om nog activiteiten te organiseren. En daar waar nieuwe initiatieven ontstaan zijn deze anders georganiseerd. Door de grotere omvang van Wolvega is er geen eenduidige sociale structuur, zoals dit in de omliggende kleinere dorpen wel meer het geval is. Maar tegelijkertijd is er door de omvang van het dorp ook een groter aanbod en meer diversiteit in activiteiten. Dit maakt dat er uitdagingen zijn, maar ook dat er kansen liggen. Bestemming Wolvega richt zich daarom op het versterken van de sociale structuren in Wolvega.

Regio Deal Zuidoost Friesland

Bestemming Wolvega is onderdeel van de Regio Deal Zuidoost Friesland.ⁱ Hierin werken de gemeenten in Zuidoost Friesland, provincie Fryslân, Wetterskip Fryslân, het Rijk én de mienskip samen aan sterke en vitale dorpen in een veerkrachtig landschap. Met de aandacht voor *Vitale Kernen* en een *Veerkrachtig Landschap* wordt de leefbaarheid verbeterd, en gewerkt aan een landschap waarin landbouw, natuur, energieproductie en recreatie hand in hand gaan. En dat op een manier die recht doet aan de kracht van de mienskip en die deze ook structureel sterker maakt en ondersteunt. Bestemming Wolvega is onderdeel van de pijler vitale kernen. Door de regionale focus op vitale kernen kunnen de kernen zich vanuit hun eigen identiteit en unieke karakter ontwikkelen en ontstaat daarnaast ruimte om onderling opgedane kennis en ervaringen te delen.

Brede Welvaart

Brede welvaart omvat alles wat mensen van waarde vinden. Naast materiële welvaart gaat het ook om zaken als gezondheid, onderwijs, milieu en leefomgeving, sociale cohesie, persoonlijke ontplooiing en (on)veiligheid. Bovendien betreft het niet alleen de kwaliteit van leven in het 'hier en nu', maar ook de effecten van onze manier van leven op het welzijn van mensen 'elders' (buiten de regio) en 'later' (toekomstige generaties).ⁱⁱⁱⁱ De Regio Deal Zuidoost Friesland is een proeftuin voor monitoring van de regionale monitor brede welvaart. Jaarlijks wordt door het Fries Sociaal Planbureau (FSP) een regionale brede welvaartsscan opgesteld, die aansluit bij de nationale brede welvaartsmonitor van het Centraal Bureau van Statistiek (CBS). Het FSP geeft daarmee voor de regio Zuidoost Friesland betekenis aan de cijfers over de brede welvaart.

Opbouw plan van aanpak

In dit plan van aanpak wordt de context geschetst voor Bestemming Wolvega en de wijze waarop we hiermee aan de slag gaan. In hoofdstuk 2 wordt nader ingegaan op het doel van Bestemming Wolvega. In hoofdstuk 3 staan we stil bij de methodiek en fasering van de opgave. Hoofdstuk 4 geeft inzicht in de wijze van samenwerking. In hoofdstuk 5 wordt ingegaan op mogelijke risico's. Hoofdstuk 6 gaat in op organisatorische aspecten en in hoofdstuk 7 worden de financiële kaders aangegeven. We sluiten dit plan van aanpak af met een bronnenlijst. Hierin zijn ook verwijzingen naar websites en filmpjes opgenomen. Hiermee blijft het plan van aanpak een compact document, maar wordt er ook een mogelijkheid geboden tot verdere verdieping.

2. Doel en context bij het doel

Doel

Bestemming Wolvega heeft als doel het versterken van de sociale structuren en samenhang in Wolvega op een manier die recht doet aan de kracht van de lokale samenleving. Het initiatief leggen we daarmee bij inwoners van Wolvega en de onderlinge sociale verbanden waarin zij actief zijn. Door de inzet op het versterken van de sociale structuren beogen we dat Wolvega - meer dan in de huidige situatie - een levendig, inclusief en divers dorp wordt. Een dorp waar mensen zich op een positieve manier kunnen verhouden tot hun directe leefomgeving en zich uitgenodigd weten en voelen om daaraan ook zelf actief een bijdrage te leveren. De gemeente en andere (professionele) instanties hebben daarbij een faciliterende en (waar nodig) ondersteunende rol.

Context bij het doel

Participatie nader bekeken

In de van Dale wordt participatie omschreven als *'het hebben van een aandeel in iets'* of *'het deelnemen aan'*. Niet participeren is zo goed als onmogelijk. Vrijwel iedereen participeert wel op de één of andere manier. In de publicatie 'participatie ontward'^{iv} wordt ingegaan op de diversiteit van het begrip participatie. Er wordt daarbij onder meer onderscheid gemaakt tussen bewonersparticipatie en beleidsparticipatie. Bewonersparticipatie is: 'de deelname aan sociale en maatschappelijke netwerken op de plek waar je woont (directe woonomgeving). Bewonersparticipatie vindt plaats in een informele setting. Zodra deze setting formele vormen aanneemt spreken we over beleidsparticipatie. Op dat moment worden beleidsdoelen van een instantie gekoppeld aan de inzet en belangen van bewoners.

Paradox Bestemming Wolvega

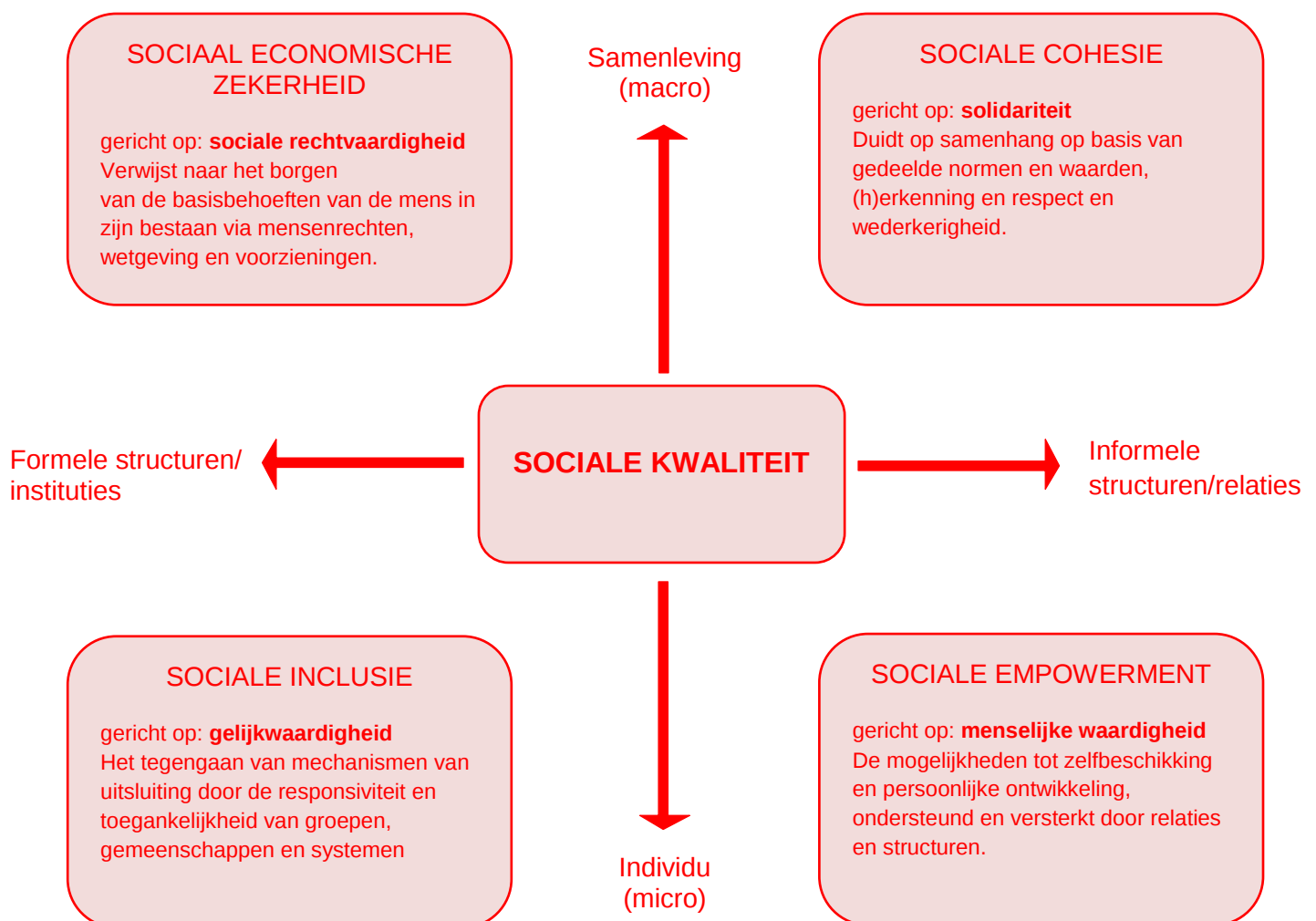
Bestemming Wolvega richt zich op het versterken van sociale structuren in Wolvega op een manier die recht doet aan de kracht van de lokale samenleving. Het initiatief ligt daarmee bij inwoners van Wolvega en de onderlinge sociale verbanden waarin zij actief zijn. Bestemming Wolvega wordt echter geïnitieerd door de gemeente als onderdeel van de Regio Deal. Uit onderzoek naar vrijwillige inzet is duidelijk geworden dat mensen het onplezierig vinden als ze instrumenteel worden ingezet: vrijwilligerswerk is expressief – een uitdrukking van persoonlijke inzet – en moet dat ook blijven. Er wordt gesteld dat je bewonersparticipatie kunt aanmoedigen, maar er nooit op kunt bouwen: het is meer verleiden dan incalculeren. Hier lijkt een tegenstelling naar voren te komen. De gemeente initieert en heeft een doelstelling geformuleerd, maar wil het initiatief bij inwoners laten. Door hierna in te zoomen

op het begrip 'sociale kwaliteit' wordt deze schijnbare tegenstelling in een ander licht geplaatst.

Sociale kwaliteit

Sociale kwaliteit kan worden gezien als het fundament van de samenleving. Sociale kwaliteit maakt dat mensen hun potentieel kunnen benutten, zichzelf kunnen realiseren en zodoende ook hun bijdrage kunnen leveren aan het collectief: aan hun sociaal netwerk, de buurt, het dorp, de samenleving.

Sociale kwaliteit ontstaat wanneer op het niveau van de samenleving is voldaan aan vier conditionele voorwaarden: sociaaleconomische zekerheid, sociale inclusie, sociale cohesie en sociale empowerment.^v In onderstaande figuur zijn deze voorwaarden in een kwadrant geplaatst. De verticale as geeft de dimensie weer tussen het individu (micro) en de samenleving (macro). De horizontale as in het kwadrant heeft de dimensie weer tussen formele structuren en instituties aan de ene kant en informele structuren en relaties aan de andere kant. In het sociale kwaliteitskwadrant zijn hier waarden aan gekoppeld. Bestemming Wolvega richt zich in het kwadrant met name op de rechterbovenhoek: SOCIALE COHESIE.



Figuur 1 – bewerking van het sociale kwaliteitskwadrant

Maar om te komen tot sociale kwaliteit is een gezonde balans tussen de verschillende kwadranten nodig. Om goed invulling te kunnen geven aan SOCIALE COHESIE, moet er ook aandacht zijn voor de andere voorwaarden, om iedereen de kans te geven ook echt mee te kunnen doen. Het is een kwestie van en-en denken.

Vanuit de wettelijke taken en verantwoordelijkheden wordt er in Wolvega aan de formele zijde van het kwadrant op allerlei manieren gewerkt aan de sociale kwaliteit. Te denken valt aan goede onderwijs- en culturele voorzieningen, de uitvoering van taken in het Sociaal domein, maar bijvoorbeeld ook de centrumontwikkeling Wolvega.

Voor Bestemming Wolvega kan - en moet - de gemeente ook een rol spelen in het faciliteren en (waar nodig) ondersteunen van inwoners bij het vergroten van de sociale kwaliteit aan de informele zijde van het kwadrant. Of zoals Verharen stelt in de publicatie 'being there': Samen maken we een samenleving, samen werken we aan Sociale Kwaliteit en dragen daarmee bij aan de kwaliteit van leven van een ieder.^{vi}

3. Methodiek en fasering op hoofdlijnen

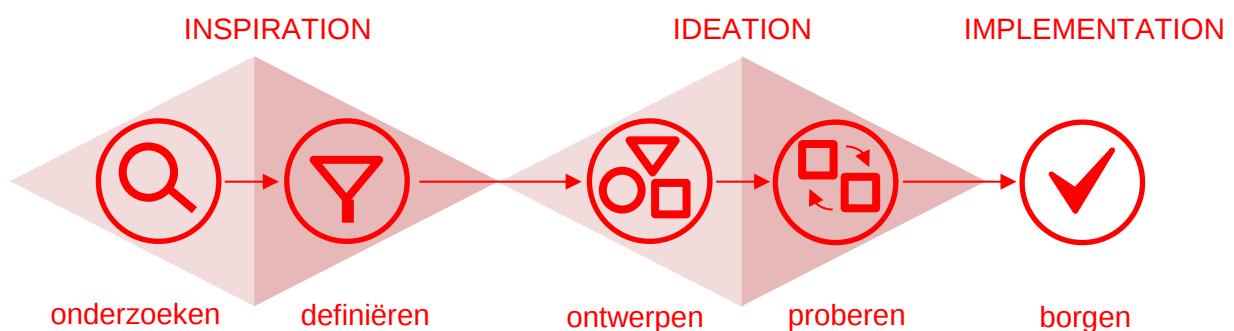
Human Centered Design

Om optimaal een invulling te kunnen geven aan de in hoofdstuk 2 omschreven faciliterende en (waar nodig) ondersteunende rol kiest de gemeente voor een methodiek die ruimte biedt aan inwonerinitiatief. Een methodiek die eerst ruimte geeft aan de vraag, voordat er in oplossingen wordt gedacht. Voor Bestemming Wolvega wordt uitgegaan van de principes vanuit Human Centered Design (mensgericht ontwerp). Deze methodiek kent 3 fasen: Inspiration, Ideation en Implementation. De fasen kennen allemaal een divergerend en een convergerend deel, zodat er eerst ruimte is voor gezamenlijke creativiteit en inspiratie voordat er in oplossingen wordt gedacht.

Bij *Inspiration* staat empathie centraal. En dus het begrijpen van de behoeften en het gedrag van mensen. Daarnaast gaat het over het openstellen voor creativiteit. Het resultaat van deze fase is een vanuit inwoners geformuleerde uitdaging.

Bij *Ideation* gaat het over het genereren van ideeën voor oplossingen. Na het bedenken van zoveel mogelijk ideeën, kies je samen het beste idee en zet je deze om in interventies die je kan toetsen bij de doelgroep. In deze fase is er ook nog steeds ruimte voor het verbeteren van oplossingen met als resultaat een oplossing die geschikt is voor implementatie.

Bij *Implementation* ga je over tot het borgen van de oplossing. Onderstaande figuur geeft een schematische weergave van dit proces.



Figuur 2 - schematische weergave Human Centered Design proces

Fasering op hoofdlijnen

Vanuit de principes van Human Design Thinking is een fasering op hoofdlijnen opgesteld voor Bestemming Wolvega. In figuur 3 wordt deze fasering schematisch weergegeven. Hierbij is onderscheid gemaakt tussen een proceslijn en een uitvoeringslijn. De proceslijn is meer formeel georiënteerd. Deze lijn vertegenwoordigt het proces dat politiek bestuurlijk wordt doorlopen tot het einde van de looptijd van de Regio Deal Zuidoost Friesland. De uitvoeringslijn is georiënteerd op de informele structuren en relaties geeft inzicht in de samenwerkingen en resultaten per fase.

Voor de proceslijn is een fasering van *inspiration*, *ideation* en *implementation* opgenomen voor de totale looptijd van Bestemming Wolvega. Elke fase geeft een resultaat. Deze resultaten zijn ijkmomenten in het totale proces. Waarbij er aandacht en ruimte is voor monitoring en verantwoording van resultaten. Ook zijn er per fase werkvergaderingen met de gemeenteraad gepland. Zo kan ook de gemeente leren en zich als organisatie aanpassen aan de resultaten die ontstaan op de uitvoeringslijn. Voor elke nieuwe fase wordt op basis van het resultaat van de voorgaande fase een aanpak uitgewerkt voor de uitvoeringslijn.

Op de uitvoeringslijn kan voor elke fase in zichzelf ook een proces van *inspiration*, *ideation* en *implementation* worden doorlopen. In dit plan van aanpak is op de uitvoeringslijn alleen voor fase I een uitwerking op hoofdlijnen opgenomen. Dit omdat deze eerste fase, zoals eerder omschreven, start met het verzamelen en delen van waardevolle inzichten. Vanuit deze opgedane kennis en inspiratie wordt daarna in gezamenlijkheid een uitdaging geformuleerd om mee aan de slag te gaan. Dit het resultaat hiervan wordt input voor Fase II. Hieronder volgt een houtskoolschets voor de Fase I van Bestemming Wolvega.

Houtskoolschets Fase I

In Fase I draait het om het verzamelen en delen van waardevolle inzichten. Het met elkaar in kaart brengen van de huidige sociale structuren in Wolvega. De verhalen die te vertellen en te delen zijn. Verhalen waar het karakter en de identiteit van Wolvega uit naar voren komt. Maar ook verhalen die ons meenemen in de kansen en uitdagingen waar Wolvega voor staat. Waarbij Wolvega natuurlijk niet in één verhaal te vangen is. Onderstaand een impressie hoe deze eerste Fase er uit kan zien.

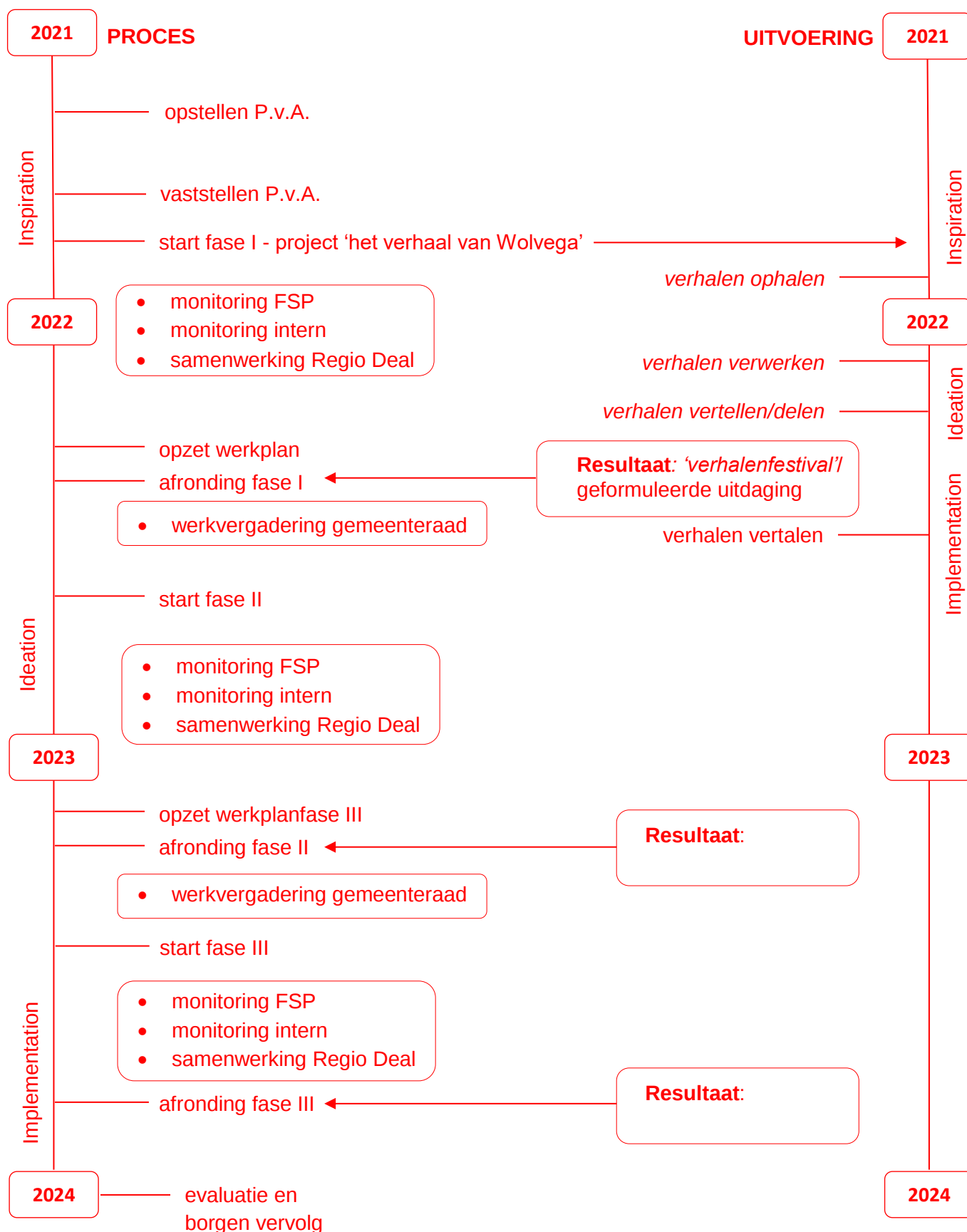
Inspiration - Inwoners van Wolvega worden uitgenodigd voor een startmanifestatie waar met elkaar gebrainstormd wordt over de doelstelling van Bestemming Wolvega, over de huidige sociale structuur en over hoe inwoners van Wolvega in de volle breedte mee kunnen doen in het delen van of luisteren naar elkaars verhalen.

Ideation - Vanuit deze startmanifestatie volgen activiteiten die daadwerkelijk de verhalen gaan verzamelen. Dit kan op allerlei verschillende manieren. Door foto, film of luisterverhalen. Door speurtochten, een theater- of musicalvoorstelling of door muziek. Inwoners hebben regie over hoe verhalen aan elkaar verteld kunnen worden, waarbij vanuit Bestemming Wolvega de mogelijkheid wordt geboden voor professionele ondersteuning. Daarmee wordt ook het ophalen en vertellen van de verhalen in zichzelf een activiteit die kan bijdragen aan het versterken van de sociale structuren.

Implementation – Om de verzamelde verhalen in onderlinge samenhang te kunnen ervaren sluit Fase I af met een ‘verhalenfestival’. Vanuit de verhalen van de betrokken inwoners wordt in gezamenlijkheid een uitdaging geformuleerd die past bij de doelstelling van Opgave

Wolvega: het versterken van de sociale structuren in Wolvega op een manier die recht doet aan de kracht van de lokale samenleving. Dit resultaat wordt de input voor Fase II

Onderstaand wordt in het processchema in figuur 3 de fasering op hoofdlijnen nader in beeld gebracht. De nadere invulling van Fase I wordt uitgewerkt in het *Werkplan Fase I*.



Figuur 3 - processchema fasering op hoofdlijnen

4. Afbakening en samenwerking

Afbakening Bestemming Wolvega

Het doel van Bestemming Wolvega is het versterken van de sociale structuren in Wolvega op een manier die recht doet aan de kracht van de lokale samenleving. Het initiatief ligt daarmee bij inwoners van Wolvega en de onderlinge sociale verbanden waarin zij actief zijn. Door de inzet op het versterken van de sociale structuren wordt Wolvega - meer dan in de huidige situatie - een levendig, inclusief en divers dorp. Een dorp waar mensen zich op een positieve manier kunnen verhouden tot hun directe leefomgeving en zich uitgenodigd weten en voelen om daaraan ook zelf actief een bijdrage te leveren. De gemeente en andere (professionele) instanties hebben daarbij een faciliterende en (waar nodig) ondersteunende rol.

Initiatief

Voor Bestemming Wolvega ligt het initiatief bij inwoners. Het gaat niet over initiatieven en interventies door professionele instanties en/of gemeente. Zoals gesteld kunnen deze partijen wel een faciliterende of (waar nodig) ondersteunende rol hebben.

Focus op sociale structuren

De focus ligt op sociale structuren en daarmee gaat Bestemming Wolvega niet over fysieke projecten en/of de fysieke infrastructuur. Projecten met een fysieke/ruimtelijke component die hun basis vinden in de doelstelling van Bestemming Wolvega kunnen qua proces wel gefaciliteerd/ondersteund worden. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het opstellen van een businesscase voor een (fysiek) project. Ook bestaat de mogelijkheid om vanuit de opgestelde businesscase een bijdrage te leveren aan de start van een project, bijvoorbeeld een eenmalige bijdrage voor de inrichting van een ontmoetingsplek. Onder voorwaarde dat structurele kosten vanuit de businesscase gedekt zijn.

Bestaande ontwikkelingen en structuren

Bestemming Wolvega wil bestaande ontwikkelingen of structuren niet overnemen. De opgave mag geen remmende werking hebben op bestaande ontwikkelingen. Ook is Bestemming Wolvega niet de 'transformatie van het Sociaal domein' waar de gemeente voor staat. Zoals eerder benoemd ligt het initiatief bij inwoners. Als er vanuit de inwonerinitiatieven raakvlakken ontstaan met gemeentelijke taken of projecten wordt er van daaruit gezocht naar verbinding en co-creatie.

Samenwerking

Zoals eerder in dit plan van aanpak al werd benoemd maken we de samenleving samen en dragen inwoners, (semi-) professionals en gemeente ieder vanuit de eigen rol bij aan de sociale kwaliteit in Wolvega.

Samenwerking inwoners en (semi-)professionals en gemeente

Bestemming Wolvega is een uitnodiging aan inwoners om zelf aan de slag te gaan met de eigen leefomgeving. Dit vraagt om betrokkenheid en eigenaarschap.

Van (semi-)professionals en de gemeentelijke organisatie wordt gevraagd om optimaal invulling te geven aan een faciliterende en (waar nodig) ondersteunende rol. De gemeente neemt processen niet over. Dit vraagt om een continue kritische blik op hoe het eigen handelen zich verhoudt tot de opgave en het daarbij geformuleerde doel.

5. Risico-analyse

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de risico's die de realisatie van het doel kunnen vertragen of in gevaar kunnen brengen.

Risico	Gevolg	Strategie/beheersmaatregel
1. Te snel een focus op resultaat	Het niet goed doorlopen van de 'luisterfase', waardoor eigenaarschap in gedrang komt.	Vooraf processtappen helder delen (verwachtingsmanagement) , procesafspraken tijdens brainstormfase.
2. Tijd - beperkte doorlooptijd Bestemming Wolvega	Gevoel van tijdsdruk kan druk op het (doorlopen van het) proces leggen.	IJkpunten / Faseresultaten goed omschrijven en vaststellen. Tussenresultaten zijn ook resultaten in het proces, deze momenten bewust markeren en zichtbaar maken.
3. Gebrek capaciteit extern / samenwerking buiten eigen netwerk	De maatschappelijke trends en ontwikkelingen zoals geschetst in de inleiding, maken dat sociale structuren onder druk staan. Hierdoor kan het voor inwoners lastig zijn om naast de inzet die al wordt geleverd, ook nog bij te willen dragen aan Bestemming Wolvega.	Helder beeld van proces en tijdsbesteding die hiermee gemoeid is. Het in de Inspiration-fase gezamenlijk schetsen van een mogelijk toekomstbeeld (vanuit de doelstelling) en wat dit voor de (eigen) sociale structuur kan betekenen en er aan kan bijdragen. Aansluiten bij gevoelde urgentie en reeds ervaren problematiek.
4. Gebrek capaciteit vanuit gemeentelijke organisatie / professionals	Er zijn tal van ontwikkelingen waar professionals aandacht aan moeten schenken. Gebrek aan capaciteit maakt dat processen vertraagd kunnen worden of dat inwoners die vragen om een faciliterende / ondersteunende rol dit niet genoeg ervaren. Daarnaast kan het 'leereffect' voor de gemeentelijke organisatie en professionals onder druk komen te staan als er te weinig focus kan zijn.	Helder beeld van proces en tijdsbesteding die hiermee gemoeid is. Het reeds aanhaken in de Inspiration-fase, zodat de energie en inzet van inwoners vanaf de start van het proces in beeld is. Een compacte organisatiestructuur. Binnen Bestemming Wolvega ruimte bieden voor ontwikkeling van professionals, zodat een win-win situatie ontstaat.
5. Corona-pandemie	Onzekerheid over wat de mogelijkheden zijn om in gezamenlijkheid activiteiten te organiseren. Druk op vrijwilligers(organisaties).	Met elkaar bespreken en bepalen wat wel kan. Waar nodig ondersteuning om op inventieve wijze activiteiten op te zetten. Er is in de afgelopen periode al de nodige ervaring opgedaan met het digitaal organiseren. Daarbij is het van belang dat inwoners in de gelegenheid zijn om hieraan mee te doen, waar nodig faciliteren en ondersteunen.

6. Organisatie

Organisatiestructuur proceslijn

Inwoners: De organisatiestructuur voor de proceslijn is faciliterend en (waar nodig) ondersteunend voor wat inwoners nodig hebben om samen invulling te geven aan de doelstelling. Waar nodig wordt aanvullende expertise vanuit de gemeentelijke organisatie of professionals gevraagd of ingehuurd. De projectleider is de linking-pin tussen de inwoners (uitvoeringslijn) en de proceslijn.

Stuurgroep: De stuurgroep komt bijeen om strategische vraagstukken en keuzes te bespreken. Het doel van de stuurgroep vaststellen van stukken ter besluitvorming. In de stuurgroep hebben zitting: verantwoordelijk portefeuillehouder(s), verantwoordelijk directielid, interne vertegenwoordiger Regio Deal, programmaleider Bestemming Wolvega. De overleggen van de stuurgroep worden gepland op basis van voortgangs- en beslismomenten van de opgave.

Opgaveteam: Het opgaveteam komt periodiek bijeen en doet het 'voorwerk' voor de stuurgroep. In deze groep worden concrete teksten van conceptrapportages besproken. In opgaveteam hebben zitting: projectleider Bestemming Wolvega, programmaleider Bestemming Wolvega, interne vertegenwoordiger Regio Deal. Een medewerker financiën en een medewerker communicatie zijn agenda-lid en sluiten zo nodig aan bij het opgaveteam.

Vakgroep Sociale basis: Binnen de gemeente Weststellingwerf zijn binnen de gebiedsteams vakgroepen in oprichting. Vlechtwerkers werken generalistisch en hebben daarnaast hun eigen specialisme. In de vakgroep verankeren de vlechtwerkers het eigen beroepsprofiel/vakgebied. Voor Bestemming Wolvega, wordt de kennis en kunde van de vakgroep Sociale Basis ingebracht. Daarbij is de projectleider de linking pin tussen de opgave en de vakgroep.

Samenwerkingsafspraken

Met inwoners wordt per fase gekeken hoe en met wie er samengewerkt kan worden. Binnen de gemeentelijke organisatie worden de werkzaamheden zoveel mogelijk geborgd binnen bestaande activiteiten en structuren, die met Bestemming Wolvega verder uitgebouwd en versterkt worden. Een voorbeeld hiervan is de samenwerking met de Vakgroep Sociale basis. Binnen de Regio Deal Zuidoost Friesland wordt er binnen de programmalijn Vitale Kernen kennis en ervaring uitgewisseld.

Communicatie-activiteiten

Waar mogelijk wordt de communicatie rondom Bestemming Wolvega ingebed in de al bestaande communicatiekanalen waar inwoners al bekend mee zijn. Daarnaast kunnen nieuwe communicatiemiddelen worden ingezet, waar deze een aanvulling of versterking bieden op de bestaande kanalen. Dit kan een mogelijkheid bieden om nieuwe (doel)groepen aan te spreken. Vanuit de gemeentelijke organisatie kan voor Bestemming Wolvega gebruik worden gemaakt van de gemeentelijke communicatiekanalen zoals de website en de 'Westwijzer'. Ook de themapagina sociaal domein kan hiervoor worden ingezet. Waar nodig wordt externe ondersteuning ingezet.

Monitoring/voortgangsbewaking

Monitor brede welvaart

De Regio Deal Zuidoost Friesland is een proeftuin voor de regionale monitoring van de Brede Welvaart. Jaarlijks wordt door het Fries Sociaal Planbureau (FSP) een regionale brede welvaartsscan opgesteld, die aansluit bij de nationale brede welvaartsmonitor van het Centraal Bureau van Statistiek (CBS). Het FSP geeft voor onze regio betekenis aan de cijfers over de brede welvaart.

Daarnaast wordt er voor Bestemming Wolvega een nadere verkenning gedaan met het FSP om te kijken of ook de specifieke doelen en resultaten van deze opgave gemonitord kunnen worden. Welke onderzoeksmethodiek hiervoor passend is wordt op basis van dit plan van aanpak nog nader uitgewerkt.

Voortgangsbewaking

Voor de Regio Deal Zuidoost Friesland worden periodiek voortgangsrapportages opgesteld. De gemeenteraad wordt geïnformeerd door voortgangsmemo's en per fase wordt een werkvergadering gefaciliteerd.

Opleiding en ontwikkeling

Bestemming Wolvega kan faciliteren in ontwikkeling ter ondersteuning van de activiteiten die horen bij Bestemming Wolvega. Dit kan concrete ondersteuning zijn in het 'doen' van activiteiten, bijvoorbeeld het leren editen van een eigengemaakte film. Ook kan het een training of ondersteuning bij een bepaalde toe te passen methodiek zijn. Dit kan ook worden aangeboden voor medewerkers van de gemeente en/of professionals om goed invulling te kunnen geven aan de faciliterende rol.

Bemensing

Programmaleider – verantwoordelijk voor de proceslijn, linking pin tussen de stuurgroep en het opgaveteam.

Projectleider – verantwoordelijk voor de uitvoeringslijn, aanspreekpunt voor inwoners, linking pin tussen inwoners, gemeentelijke organisatie en het opgaveteam. Verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van het project.

7. Financiën op hoofdlijnen

Bestemming Wolvega

<i>Begroting</i>	€1.000.000
<i>Gevraagde Rijksbijdrage</i>	€ 1.000.000

In onderstaand overzicht is een eerste opzet van het bestedingsplan opgenomen. De nadere uitwerking van het bestedingsplan volgt in de werkplannen die per fase worden opgesteld. De inzet van de projectleider die belast is met de dagelijkse uitvoering van het project wordt betaald vanuit het project. Voor overige kosten (bijv. communicatie/monitoring) is ook een vast bedrag per jaar opgenomen. Ook hiervoor volgt een nadere uitwerking.

Bestedingsplan

Jaar	2021	2022	2023
Onderwerp			
Fase 1: Het verhaal van Wolvega (inspiration)		150.000	
Fase 2: Vertalen van verhalen (ideation)		200.000	50.000
Fase 3: Realiseren van projecten (implementaition)			400.000
Inzet projectleider		60.000	60.000
Overig kosten bv. communicatie/monitoring		40.000	40.000
Totaal 1.000.000		450.000	550.000

Bronnenlijst

ⁱ Op de site van de Regiodeal Zuidoost Friesland vindt u meer informatie over de Regiodeal en de andere projecten die hierbinnen een plek hebben:

<https://www.regiodealzuidoostfriesland.nl/>

ⁱⁱⁱ Omschrijving afkomstig van <https://www.pbl.nl/brede-welvaart-in-de-regio> geraadpleegd op 22 juli 2021

^{iv} MOVISIE, kennis en advies voor maatschappelijke ontwikkeling, Marjet van Houten en Aletta Winsemius (red.) (2010) Participatie ontward - Vormen van participatie uitgelicht (via: <https://www.movisie.nl/sites/movisie.nl/files/publication-attachment/Participatie%20ontward%20%5BMOV-222582-0.3%5D.pdf>)

^{v/vi} Verharen, L. (2017). Being there. Samen werken aan het versterken van sociale kwaliteit. Lectorale rede. Nijmegen: Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (via: https://www.han.nl/artikelen/2020/11/versterken-van-sociale-kwaliteit/being_there_lisbeth_verharen_def_versie_web.pdf)

Overige bronnen:

MOVISIE, kennis en advies voor maatschappelijke ontwikkeling, Mariël van Pelt en Lou Repetur, Paul van Yperen (red.) (2016) De sociale basis: terug van weggeweest (via: <https://www.movisie.nl/sites/movisie.nl/files/publication-attachment/Startnotitie-De-sociale-basis-terug-van-weggeweest%20%5BMOV-13905518-1.0%5D.pdf>)

Fries Sociaal Planbureau, Wilma de Vries (april 2021) Brede welvaart Zuidoost Friesland (via: <https://www.fsp.nl/publicaties/brede-welvaart-zuidoost-friesland/>)