

# **Concept Mid-Term Review**

**Collegeprogramma 2022-2026**

**Samen Blijven Bouwen Aan Een Sterk Weststellingwerf!**

## Inhoudsopgave

Inleiding	Pagina 3
Stand van zaken uitvoering collegeprogramma	Pagina 4
<i>Thema 1: Zorg, Ondersteuning en Participatie</i>	<i>Pagina 4</i>
<i>Thema 2: Leefomgeving en Dorpen</i>	<i>Pagina 5</i>
<i>Thema 3: Maatschappelijke Voorzieningen en Accommodaties</i>	<i>Pagina 6</i>
<i>Thema 4: Werk en Economie</i>	<i>Pagina 8</i>
<i>Thema 5: Wonen</i>	<i>Pagina 10</i>
<i>Thema 6: Klimaat en Duurzaamheid</i>	<i>Pagina 12</i>
<i>Thema 7: Openbare Ruimte, Verkeer en Vervoer</i>	<i>Pagina 13</i>
<i>Thema 8: Bestuur en Organisatie</i>	<i>Pagina 15</i>
<i>Thema 9: Financiën</i>	<i>Pagina 17</i>

## **Inleiding**

Deze mid-term review (MTR) is bedoeld om de stand van zaken weer te geven met betrekking tot de 36 bestuurlijk maatschappelijke opgaven en andere doelen die worden genoemd in het collegeprogramma 2022-2026: Samen blijven bouwen aan een sterk Weststellingwerf!

Bij elk van de maatschappelijke opgaven en de andere genoemde doelen staan twee zaken. Allereerst staat er kort (*cursief-onderstreept*) wat de stand van zaken is. Daaronder vindt u een toelichting op deze stand van zaken.

Tijdens de collegeperiode zijn ook nieuwe opdrachten naar voren gekomen die tijdens het schrijven van het collegeprogramma nog niet bekend waren. Een voorbeeld hiervan is de opvang van Oekraïners in de gemeente Weststellingwerf. Deze nieuwe opdrachten zijn in deze MTR van het collegeprogramma niet meegenomen.

## Stand van zaken uitvoering collegeprogramma

### Thema 1: Zorg, Ondersteuning en Participatie

Nr.	Bestuurlijk Maatschappelijke Opgave
1.	<p data-bbox="276 342 1394 398"><b>Het opstellen van een visiedocument en een uitvoeringsagenda voor het brede sociaal domein</b></p> <p data-bbox="276 398 1394 432"><u>Gewijzigd</u></p> <p data-bbox="276 454 1394 544">We hebben, zoals gecommuniceerd via de LTA, besloten om niet verder te gaan met het opstellen van een visiedocument en een uitvoeringsagenda voor het brede sociaal domein. In plaats daarvan richten we ons op het werken aan een visie binnen de eigen portefeuilles.</p>
2.	<p data-bbox="276 544 1394 633"><b>Het opstellen van een plan om extra in te zetten op arbeidsdeelname en participatie en het intensiveren van de aanpak van armoede en schuldhelpverlening</b></p> <p data-bbox="276 633 1394 667"><u>Gereed in 2024</u></p> <p data-bbox="276 689 1394 813">In 2023 hebben we een startnotitie vastgesteld (de opdrachtformulering) voor het opstellen van een plan om in te zetten op arbeidsdeelname en participatie. In 2024 stellen we het beleidsplan Arbeidsdeelname en Participatie vast en gaat deze ter kennisgeving naar de raad.</p> <p data-bbox="276 835 1394 958">Eerder hebben we de verordening individuele inkomstenstoeslag aan de raad aangeboden. Het verhogen van de toeslag is onderdeel van het intensiveren van de aanpak armoede en schuldhelpverlening. In 2023 namen we diverse maatregelen om deze aanpak te intensiveren. Hier sturen we in 2024 een memo over aan de raad.</p>
3.	<p data-bbox="276 958 1394 1014"><b>Het opstellen van een plan van aanpak voor het versterken van de uitvoering van het sociaal domein</b></p> <p data-bbox="276 1014 1394 1048"><u>Gereed in 2024</u></p> <p data-bbox="276 1070 1394 1216">We hebben ons eerst gericht op een structuurversterking van het gebiedsteam per 1 februari 2024. Deze wordt opgebouwd uit teams bestaande uit inhoudelijke clusters. Ieder team/cluster heeft één teamleider. Dit geeft een goede basis en eenduidige aansturing voor de verdere versterking. Inmiddels is de triage verbeterd door de goede positionering van Team Toegang.</p> <p data-bbox="276 1238 1394 1417">Voor het opstellen van het plan van aanpak voor de versterking kennen we twee fases. In de eerste fase bekijkt een externe partij de bestaande afspraken opnieuw, zodat duidelijk wordt wat we mogen verwachten van de gebiedsteams. Op basis van het resultaat van fase 1 gaan we in fase 2 in beeld brengen wat er nodig is voor het gebiedsteam om te voldoen aan deze verwachtingen. Dit leidt in 2024 tot het plan van aanpak voor versterking van de uitvoering. Dit plan kan vervolgens worden uitgevoerd.</p> <p data-bbox="276 1440 1394 1624">Voor het opstellen en uitvoeren van het plan van aanpak versterken is € 60.000 beschikbaar. We verwachten dat dit toereikend is voor de planvorming in fase 1 en begeleiding van het proces om te komen tot het plan van aanpak in fase 2. Op basis van de uitkomsten van fase 1 en 2 bekijken we of in de begroting voldoende middelen beschikbaar zijn voor het daadwerkelijk versterken. Mocht dit niet het geval zijn, dan doen we aanvullende voorstellen in de Kadernota.</p>

## Thema 2: Leefomgeving en Dorpen

Nr.	Bestuurlijk Maatschappelijke Opgave
4.	<p data-bbox="284 277 868 311"><b>Het opstellen van een notitie Dorpenbeleid</b></p> <p data-bbox="284 311 715 344"><i>Verdubbeling Dorpenfonds: gereed</i></p> <p data-bbox="284 365 740 398"><i>Notitie Dorpenbeleid: gereed in 2024</i></p> <p data-bbox="284 418 1393 539">Per 2023 hebben we het Dorpenfonds verhoogd naar €200.000. De bijbehorende nieuwe subsidieregeling voorziet voor een groot deel in de ambities zoals die zijn verwoord in het collegeprogramma en vormt een belangrijke basis voor de samenwerking met onze inwoners en specifiek de plaatselijke belangen (de PB).</p> <p data-bbox="284 560 1393 736">We ondersteunen de PB met een werkbudget en bij het opstellen van een dorpsvisie met behulp van een procesbudget. Daarnaast helpen we bij het onderzoeken van de haalbaarheid van hun woonplannen met het procesbudget ondersteuning woningbouwinitiatieven. Dit heeft geleid tot een tijdelijke subsidieregeling in 2023. Vanaf 2024 is deze subsidiemogelijkheid onderdeel van de subsidieregeling Dorpenfonds gemeente Weststellingwerf 2024.</p> <p data-bbox="284 736 1393 797">Ook stellen we subsidie beschikbaar voor nieuwe leefbaarheidsinitiatieven. Alle verenigingen en stichtingen in onze gemeente kunnen hier aanspraak op maken.</p> <p data-bbox="284 824 1393 909">De inzet van het dorpenfonds heeft in 2023 geleid tot een investering van €470.000 in de dorpen. Het dorpenfonds, en de bijbehorende samenwerking tussen dorp en gemeente, vormen een belangrijke basis voor de dorpennotitie die in 2024 wordt opgesteld.</p>

### Thema 3: Maatschappelijke Voorzieningen en Accommodaties

Nr.	Bestuurlijk Maatschappelijke Opgave
5.	<p><b>Het opstellen van een plan om een ontmoetingslocatie te realiseren in Wolvega</b>  <u>Op schema</u></p> <p>We zien dat de ontwikkelingen in relatie tot het Centrumplan Wolvega leiden tot een concreet plan voor een ontmoetingsruimte waarbij Bestemming Wolvega meer duidelijkheid geeft over de inhoudelijke invulling. Momenteel verkennen we de mogelijkheden van structuurvormen voor de ontmoetingslocatie.</p>
6.	<p><b>Het onderhoud van de dorpshuizen van De Hoeve en Oosterstreek toevoegen aan de nieuwe prestatieovereenkomst met stichting Harten 10</b>  <u>Gereed in 2024</u></p> <p>De prestatieovereenkomst loopt door tot en met 2024 op basis van de oude afspraken. Inmiddels is Harten 10 bezig met het opstellen van duurzame meerjarige onderhoudsplannen (DMJOP) en het verkennen van de bestaande subsidies. De werkzaamheden die kunnen worden uitgevoerd met de bestaande subsidies worden uit de DMJOP gehaald.</p>
7.	<p><b>Het vaststellen van een Integraal Strategisch Huisvestingsplan (ISHP)</b>  <u>Nader te bepalen</u></p> <p>We hebben een concept van het ISHP opgesteld. Hierover worden momenteel nog gesprekken gevoerd met de schoolbesturen in Wolvega om toekomstbestendige keuzes te maken over een passende spreiding van de scholen.</p>
8.	<p><b>Het opstellen van een beleidsnotitie sport en bewegen</b>  <u>Gereed in 2024</u></p> <p>In november 2023 hebben we een startbijeenkomst voor alle inwoners van de gemeente Weststellingwerf georganiseerd. Inwoners konden meedenken over sportaccommodaties, inclusie, verenigingen, sportparticipatie onder doelgroepen en een beweegvriendelijke omgeving. Op basis van deze ideeën schreven we een rapport en deelden we dit met de aanwezige inwoners.</p> <p>In de eerste helft van 2024 zijn we bezig met de dataverzameling. We voeren gesprekken met het onderwijs en de sportbonden, sportaanbieders en zorginstellingen. We verwachten dat de onderstaande pijlers centraal komen te staan in het sportbeleid:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De sportparticipatie onder inwoners zo hoog mogelijk maken</li> <li>2. Sport als middel inzetten binnen het sociaal domein</li> </ol>
9.	<p><b>Het verdubbelen van de subsidie aan sport- en cultuurverenigingen voor jeugdleden tot en met 17 jaar</b>  <u>Verdubbeling subsidie sportverenigingen: gereed</u></p> <p><u>Verdubbeling subsidie cultuurverenigingen: nader te bepalen</u></p> <p>We hebben het subsidiebedrag voor de jeugdleden van sportorganisaties verdubbeld vanaf 2023. Hiervoor hebben we de subsidieregeling sportverenigingen gemeente Weststellingwerf 2021 gewijzigd. Enkele sportverenigingen hebben nog recht op een subsidiebedrag uit 2023. Dit bedrag betalen we uit in 2024. De betreffende sportverenigingen informeren we hierover via de Sportnieuwsbrief.</p> <p>Het subsidiebedrag voor de jeugdleden van cultuurverenigingen hebben we nog niet verdubbeld. Hier werken we de komende tijd aan.</p>
10.	<p><b>Het versterken van het voortbestaan en toekomstperspectief van sportverenigingen</b>  <u>Op schema</u></p> <p>We voeren individuele gesprekken met de verenigingen. Met name de uitdagingen op het gebied van accommodaties komen ter sprake. De subsidie voor groot onderhoud sport lijkt niet toereikend en veel verenigingen hebben te maken met uitdagingen op het gebied van verduurzamen. Ook daarom hebben we de sportbonden uitgenodigd om ons te adviseren</p>

	en zijn we in gesprek met het Mulier Instituut over een onderzoek en advisering voor onze sportaccommodaties.
11.	<p><b>Het doen van een onderzoek naar mogelijkheden en kosten van een opwaardering van bestaande zwemgelegenheden</b></p> <p><i>Gereed in 2024</i></p> <p>In februari 2024 is het behoefte-onderzoek zwembad De Steense gestart. Het Mulier Instituut voert dit voor ons uit en doet onderzoek naar het toekomstperspectief van zwembad De Steense. Daarnaast hebben we in de zomer van 2023 in zwembad de Dobbe en van oktober tot en met december 2023 in beide zwemgelegenheden een vragenlijst uitgezet onder bezoekers. De uitkomsten hiervan en het advies voor het vervolg hierop hebben we met de raad besproken in maart 2024.</p>

## Thema 4: Werk en Economie

Nr.	Bestuurlijk Maatschappelijke Opgave
12.	<p data-bbox="272 277 1394 338"><b>Het geven van uitvoering aan de centrumvisie Wolvega en doorgaan met de planvorming rondom het Pastorieplein</b></p> <p data-bbox="272 338 1394 398"><u>Op schema</u></p> <p data-bbox="272 398 1394 432">De renovatie van het centrum is in uitvoering en in 2025 gereed.</p> <p data-bbox="272 465 1394 723">We hebben de anterieure overeenkomst met de projectontwikkelaars getekend en dat betekent dat zij gaan bouwen om het groene hart. Huize Lindenoord is verkocht aan restaurant Smink en deze gaat op korte termijn daar verantwoord verbouwen. We zijn gestart met onderhandelingen met de Protestantse Kerk Nederland Wolvega voor Kerk op de Hoogte, Park, de Ark en de pastoriewoning. Bij aankoop zijn we verzekerd van het groene hart en de invulling van Bestemming Wolvega. In 2024 sturen we de raad hierover een voorstel. Voor de realisatie van het groene hart met daarbij mogelijke parkeergarages en de ontwikkelingen met betrekking tot de anterieure overeenkomst zijn we gestart met de procedure voor wijziging bestemmingsplan en een beeldkwaliteitsplan.</p> <p data-bbox="272 757 1394 817">We schuiven de voorbereidingen voor het Achtpilarenplein naar achteren in tijd. Maar als er zich kansen voordoen, dan spelen we hier op in.</p>
13.	<p data-bbox="272 837 1394 898"><b>Het doorvoeren van verbeteringen in de openbare ruimte in het centrum van Noordwolde</b></p> <p data-bbox="272 898 1394 958"><u>Gereed in 2025</u></p> <p data-bbox="272 958 1394 1048">We zijn volop bezig met de voorbereidingen, waaronder het plan van aanpak en participatie met stakeholders vallen. In 2024 sturen we een voorstel met betrekking tot de realisatie van het Definitief Ontwerp naar de raad.</p>
14.	<p data-bbox="272 1048 1394 1081"><b>Het opstellen van een economische beleidsnotitie</b></p> <p data-bbox="272 1081 1394 1142"><u>Op schema</u></p> <p data-bbox="272 1142 1394 1227">Momenteel werken we aan de opdrachtformulering voor de selectie van een adviesbureau. Het proces voor afstemming met en input van ondernemersverenigingen maakt onderdeel uit van de opdracht. In 2024 leveren we het document op.</p>
15.	<p data-bbox="272 1227 1394 1261"><b>Het uitvoeren van een onderzoek naar de oprichting van een ondernemershuis</b></p> <p data-bbox="272 1261 1394 1321"><u>Op schema</u></p> <p data-bbox="272 1321 1394 1462">We hebben verkennende gesprekken gevoerd over de behoefte aan een ondernemershuis. Een verdere verkenning combineren we met het proces voor het opstellen van een economische beleidsnotitie. We bekijken de mogelijkheid van het combineren van een eventueel ondernemershuis met de wens van een ontmoetingslocatie vanuit het project Bestemming Wolvega.</p>
16.	<p data-bbox="272 1462 1394 1552"><b>Het maken van een analyse van de ontwikkelingen, kansen en mogelijkheden voor de gemeente om een optimale rol te spelen in het aanpakken van de uitdagingen waar de agrarische sector voor staat</b></p> <p data-bbox="272 1552 1394 1612"><u>Op schema</u></p> <p data-bbox="272 1612 1394 1731">De analyse is uitgevoerd en op basis daarvan hebben we de vacaturetekst ontworpen voor de functie van verbinder binnen de gemeente op het gebied van landbouw. Deze is inmiddels geworven. Momenteel intensiveren we de contacten met LTO Weststellingwerf en proberen we vanuit deze geïntensiveerde contacten een taskforce te vormen.</p>
17.	<p data-bbox="272 1731 1394 1787"><b>Het opstellen van een recreatieve beleidsnotitie en de verruiming van het toeristische seizoen</b></p> <p data-bbox="272 1787 1394 1848"><u>Gereed</u></p> <p data-bbox="272 1848 1394 2038">Eind 2022 hebben we de recreatieve beleidsnotitie kleinschalige recreatie vastgesteld. In deze notitie verduidelijken we het huidige beleid. Het wordt mogelijk om kleinschalige campings uit te breiden naar 35 standplaatsen en om jaarrond te kamperen door middel van een buitenplanse afwijking (BOPA). Het uitbreiden van het aantal plekken en het jaarrond kamperen is alleen mogelijk als aan een aantal voorwaarden kan worden voldaan.</p>

18.	<b>Het opstarten van een gebiedsontwikkeling Spokedam</b> <i>Op schema</i> Vanaf 2024 pakken we de gebiedsontwikkeling Spokedam op.
19.	<b>Het beschikbaar stellen van extra middelen voor de realisatie van de gebiedsontwikkeling Driewegsluis waarvan de uitvoering naar verwachting in 2023 start</b> <i>Op schema</i> In 2023 is de eerste, en meest omvangrijke, gebiedsontwikkeling Driewegsluis gestart. De afronding hiervan staat gepland in 2024. De realisatie van de tweede fase (extra parkeervoorzieningen) hangt af van de stikstofregels van de provincie.
20.	<b>Het realiseren van fase 3 van het Fietspad langs de Linde</b> <i>Op schema</i> De provincie heeft de aankoop van de gronden ten behoeve van de ecologische gebiedsontwikkeling en het fietspad op zich genomen. Dit proces dienen we af te wachten. Na afronding van dit proces kunnen we een raadsvoorstel maken over aankoop van gronden voor en de realisatie van het fietspad.
21.	<b>Het doen van een onderzoek naar de mogelijkheden van een Heemkunderoute</b> <i>Op schema</i> Eind januari 2024 hebben we een groslijst opgesteld. Deze groslijst bevat 43 locaties die onderdeel zouden kunnen uitmaken van een Heemkunderoute. Deze lijst hebben we naar de gebiedsregisseur van TRZF / Het Andere Friesland gestuurd. Hun expertise wordt gebruikt bij het daadwerkelijk samenstellen van een route.

## Thema 5: Wonen

Nr.	Bestuurlijk Maatschappelijke Opgave
22.	<p data-bbox="272 277 1394 311"><b>Het vaststellen van een Woonzorgvisie Weststellingwerf</b></p> <p data-bbox="272 311 1394 344"><u>Gereed</u></p> <p data-bbox="272 344 1394 501">Eind 2023 zijn zowel de woonvisie als de woonzorgvisie vastgesteld. Deze documenten geven richting aan Bouwen en Wonen in Weststellingwerf en zijn leidraad voor, onder andere, het maken van de prestatieafspraken met de corporaties en de huurdersvertegenwoordiging. In 2024 maken we de uitvoeringsagenda concreet.</p> <p data-bbox="272 501 1394 622">In de visiedocumenten hebben we rekening gehouden met de landelijke ontwikkelingen en -plannen voor wonen. Daarnaast biedt deze woonzorgvisie input voor de regionale woonzorgvisie die wordt opgesteld in 2024.</p>
23.	<p data-bbox="272 622 1394 656"><b>Het opstellen van een woningbouwtoolkit voor dorpen</b></p> <p data-bbox="272 656 1394 689"><u>Gereed</u></p> <p data-bbox="272 689 1394 891">De toolkit woningbouwinitiatieven is een co-productie met de Vereniging Kleine Dorpen (VKD). De toolkit is op 12 december 2023 vastgesteld als doorgroeidocument en kan ingezet worden in dorpen waar initiatieven van bewoners vragen om professionele ondersteuning. In 2024 uploaden we de vastgestelde toolkit tezamen met alle bijlagen op onze website. Nog niet alle bijlagen kunnen worden gepubliceerd, omdat het beleid op dat gebied nog niet is vastgesteld.</p>
24.	<p data-bbox="272 891 1394 925"><b>Het opstellen van een huisvestingsverordening</b></p> <p data-bbox="272 925 1394 958"><u>Gewijzigd</u></p> <p data-bbox="272 958 1394 1137">In 2023 hebben we een concept-huisvestingsverordening opgesteld. Deze kan niet worden vastgesteld, omdat eerst de noodzaak van een huisvestingsverordening in de gemeente moet worden bevestigd. Deze noodzaak moet aan de hand van onderzoeken worden aangetoond. Hier hebben we op dit moment geen capaciteit voor en daarom houden we het opstellen van de huisvestingsverordening aan.</p> <p data-bbox="272 1137 1394 1249">We stellen de huisvestingsverordening dan ook niet separaat op. We sluiten aan bij de provinciale urgentieverordening. Deze regelt het proces en de afspraken rondom het (met voorrang) huisvesten van speciale doelgroepen.</p> <p data-bbox="272 1249 1394 1451">Binnen de Wet goed verhuurderschap, die is ingegaan op 1 juli 2023, kunnen huurders en woningzoekenden melding maken van misstanden bij de verhuurder of de bemiddelaar. Halverwege het jaar halen we het net op om te kijken hoeveel meldingen we hebben gekregen en wat de aard van de meldingen is. Als dit om vervolgstappen vraagt, volgt er een ambtelijk advies aan het college.</p>
25.	<p data-bbox="272 1451 1394 1485"><b>Het instellen van een Fries Funderingsloket</b></p> <p data-bbox="272 1485 1394 1518"><u>Gereed</u></p> <p data-bbox="272 1518 1394 1630">In 2023 zijn er externe adviseurs aangesteld voor het oplossen van de problematiek van de Code Rood-gevallen. De subsidieregeling voor funderingsonderzoek is op 12 januari 2024 opengesteld. Het loket is inmiddels open.</p>
26.	<p data-bbox="272 1630 1394 1686"><b>Het ontwikkelen van ondersteunend beleid dat past bij een andere wijze van afvalinzameling</b></p> <p data-bbox="272 1686 1394 1720"><u>Gereed in 2025</u></p> <p data-bbox="272 1720 1394 1910">Om invulling te geven aan het genomen besluit van Diftar+ zijn grote investeringen noodzakelijk. Om de toekomstbestendigheid en het kritische proces van afvalinzameling te borgen en de toenemende mate van kwetsbaarheid met de bijbehorende investeringslast te voorkomen, heeft de gemeenteraad in januari 2024 besloten om de inzameling van het huishoudelijk afval onder te brengen bij Omrin.</p> <p data-bbox="272 1910 1394 2031">Voordat we starten met de implementatie van Diftar+, moeten we de inzameling goed vormgeven. Ook is het van groot belang dat we goed en tijdig met verschillende doelgroepen over de invoering van Diftar+ communiceren. Daarom stellen we een uitgebreid communicatieplan op. Inmiddels hebben we de raad geïnformeerd over het plan</p>

	van aanpak voor communicatie over Diftar+. We vragen de klankbordgroep Diftar+ om mee te denken en input te leveren. In de klankbordgroep Diftar+ zitten vertegenwoordigers uit alle fracties.
--	--

## Thema 6: Klimaat en Duurzaamheid

Nr.	Bestuurlijk Maatschappelijke Opgave
27.	<p data-bbox="276 277 1394 311"><b>Het periodiek uitgeven van de beleidsbrief Klimaat &amp; Duurzaamheid</b></p> <p data-bbox="276 311 1394 344"><i>Doorlopend, op schema</i></p> <p data-bbox="276 367 1394 427">In december 2023 hebben we de beleidsbrief Klimaat &amp; Duurzaamheid 2023 naar de raad gestuurd. In 2024 sturen we de beleidsbrief 2024 naar de raad.</p>
28.	<p data-bbox="276 427 1394 495"><b>Het opstellen en uitvoeren van een OWO-uitvoeringsprogramma warmtetransitie</b></p> <p data-bbox="276 495 1394 528"><i>Op schema</i></p> <p data-bbox="276 551 1394 674">Als uitwerking van de door de raad vastgestelde Transitievisie Warmte OWO, hebben de gezamenlijke OWO-colleges in januari 2023 het OWO Uitvoeringsprogramma Warmtetransitie vastgesteld. Dit is inmiddels uitgewerkt in een Actieplan. Beide documenten hebben we ter informatie met de raad gedeeld.</p> <p data-bbox="276 696 1394 909">Het OWO-Actieplan is nu in uitvoering. De eerste stappen zijn gezet om binnen OWO structureel samen te werken in het uitvoeren van acties die voortkomen uit de warmtetransitie. Zo zijn de drie gemeenten op dit moment bezig met de eerste bemensing van het OWO-Energiebureau -light- (2.4 tot 3.0 fte). Vanuit de opgedane ervaringen met het OWO-Energiebureau -light- wordt gezien of en, zo ja, hoe verder invulling kan worden gegeven aan het samen uitvoeren van de warmtetransitie in de drie gemeenten. Hiervoor is de in het OWO-actieplan opgenomen dienstverleningsmodel de basis.</p> <p data-bbox="276 931 1394 1077">Wat betreft het in de periode 2023-2026 opstellen van minimaal twee wijk- of dorpsuitvoeringsplannen, hebben we diverse contacten met initiatiefnemers in dorpen. Binnen de regiodeal Zuidoost Fryslân wordt samen met Entrance – Centre of Expertise Energy (Hanzehogeschool Groningen) gewerkt aan een blauwdruk voor een mogelijk aanpak voor het opstellen van wijk- of dorpsuitvoeringsplannen.</p>
29.	<p data-bbox="276 1077 1394 1144"><b>Het opstellen van een communicatieplan Klimaat &amp; Duurzaamheid met bijgesloten jaaragenda</b></p> <p data-bbox="276 1144 1394 1178"><i>Gereed in 2024</i></p> <p data-bbox="276 1200 1394 1368">In 2023 hebben we, vanwege capaciteitsproblemen, geen specifiek communicatieplan met bijgesloten jaaragenda voor Klimaat &amp; Duurzaamheid opgesteld. Wel hebben we in 2022 en 2023 het onderwerp duurzaamheid structureel meegenomen in de reguliere basiscommunicatie vanuit Gemeente Weststellingwerf. Zo communiceerden we via de gemeentepagina in de Westwijzer en social media posts. Momenteel werken we aan het opstellen van het communicatieplan en de jaaragenda 2024.</p>
30.	<p data-bbox="276 1368 1394 1458"><b>Samen met andere Friese overheden en betrokken werken aan de Regionale Energiestrategie Fryslân en het cyclisch herzien hiervan. Het laten uitvoeren van een systeemstudie netwerkcongestie.</b></p> <p data-bbox="276 1458 1394 1491"><i>Op schema</i></p> <p data-bbox="276 1514 1394 1671">In 2023 hebben we de balans opgemaakt van de RES 1.0. Als vervolg op de samenwerking binnen RES Fryslân, is in februari 2023 de Friese Energietafel (FET) opgericht waaraan onze gemeente deelneemt. Hierover hebben we de raad geïnformeerd. Er wordt gewerkt aan een Friese Energievisie en in het proces zijn gedurende 2024 informatiebijeenkomsten voor raads- en statenleden opgenomen.</p> <p data-bbox="276 1693 1394 1720">De systeemstudie netwerkcongestie is gestart en zal in 2024 worden afgerond.</p>

## Thema 7: Openbare Ruimte, Verkeer en Vervoer

Nr.	Bestuurlijk Maatschappelijke Opgave
31.	<p data-bbox="277 277 1394 311"><b>Het opstellen van een Gemeentelijk Verkeers- en Vervoersplan (GVVP)</b></p> <p data-bbox="277 311 1394 344"><u>Gereed in 2024</u></p> <p data-bbox="277 367 1394 479">Eind 2022 is het proces gestart om te komen tot een GVVP. Het opstellen van het GVVP en de procesbegeleiding hiervan hebben we uitbesteed aan het verkeerskundige bureau Bonotraffics. In het proces om te komen tot het GVVP worden de volgende stappen doorlopen:</p> <ol data-bbox="277 479 1394 636" style="list-style-type: none"> <li>1. Verkenning en inventarisatie</li> <li>2. Doelen en kaders (opstellen kadernotitie)</li> <li>3. Uitwerking (opstellen ontwerp GVVP)</li> <li>4. Inspraakperiode ontwerp GVVP</li> <li>5. Eindrapport GVVP</li> </ol> <p data-bbox="277 658 1394 815">Oorspronkelijk zou het GVVP na de zomer 2023 gereed zijn, maar door onvoorziene capaciteitsproblemen bij Bonotraffics is er helaas vertraging ontstaan. De stappen 1 en 2 zijn afgerond. De verwachting is dat een ontwerp van het GVVP (stap 3) medio 2024 gereed zal zijn voor besluitvorming en inspraak. Het eindrapport (stap 5) is naar verwachting eind 2024 gereed voor besluitvorming door de gemeenteraad.</p> <p data-bbox="277 837 1394 1016">Eind 2023 hebben we een start gemaakt met de aanpak van een aantal verkeerskundige knelpunten die door middel van kleinschalige maatregelen kunnen worden opgelost. Dit zetten we door in 2024. Ook hebben we aandacht voor knelpunten die wat complexer zijn en waarvoor daarom eerst nader onderzoek nodig is. De zogenaamde knelpuntenlijst is dynamisch. Er worden knelpunten opgelost, maar er komen er ook weer nieuwe bij. Dit onder meer als gevolg van het vast te stellen GVVP.</p>
32.	<p data-bbox="277 1016 1394 1050"><b>Het maken van een procesvoorstel Duurzame Inrichting Openbare Ruimte (DIOR)</b></p> <p data-bbox="277 1050 1394 1084"><u>Gereed in 2024</u></p> <p data-bbox="277 1106 1394 1308">De Leidraad duurzame inrichting openbare ruimte (DIOR) geeft kaders waarbinnen je inspiratie en creativiteit kan vinden voor het ontwerpen en inrichten van de openbare ruimte. De door ons op te stellen DIOR is bedoeld voor iedereen die openbare ruimte gaat realiseren: ambtenaren, marktpartijen en andere initiatiefnemers. De leidraad is grotendeels gereed en zal naar verwachting in 2024 de verdere procesgang volgen richting besluitvorming. De DIOR wordt afgestemd met het op te stellen GVVP.</p>
33.	<p data-bbox="277 1319 1394 1352"><b>Het opstellen van een beeldkwaliteitsplan</b></p> <p data-bbox="277 1352 1394 1386"><u>Gereed in 2024</u></p> <p data-bbox="277 1408 1394 1666">We stellen een beeldkwaliteitsplan op om beheer- en onderhoudsniveaus te kiezen. We zien een ontwikkeling waarbij wordt gekozen voor gedifferentieerd beheer van de openbare ruimte. Hierbij is sprake van maatwerk. We maken meer gerichte keuzes, waarbij onderhoudsniveaus worden afgestemd op plekken die inwoners van de gemeente belangrijk vinden, naast de plekken die we als gemeentelijke organisatie belangrijk vinden. De bestaande niveaus worden in 2024 geïnventariseerd en geactualiseerd. Het beeldkwaliteitsplan laten wij opstellen door een extern bureau. We verwachten dit gereed te hebben in 2024.</p>
34.	<p data-bbox="277 1677 1394 1733"><b>Het opstellen van een ambitedocument ecologisch bermbeheer met daarin een kansenkaart en bijbehorende financiering</b></p> <p data-bbox="277 1733 1394 1767"><u>Gereed</u></p> <p data-bbox="277 1789 1394 2020">In 2022 hebben we het ambitedocument "Scenario's uitbreiding ecologisch bermbeheer Weststellingwerf" opgesteld en hebben we het ter instemming voorgelegd aan de gemeenteraad. In dit document staan drie scenario's inclusief benodigd budget voor ecologisch bermbeheer. De gemeenteraad heeft op 7 november 2022 besloten om middels een amendement te kiezen voor scenario 2 per 2023 en te streven naar scenario 3 per 2024. In 2024 voeren we scenario 3 (100% ecologisch bermbeheer) binnen de beschikbaar gestelde financiële middelen uit.</p>

35.	<p><b>Het doen van meer investeringen in het onderhoud en de kwaliteit van speelveldjes</b></p> <p><i>Op schema</i></p> <p>Momenteel zijn we bezig met het onderhoud aan verschillende speelveldjes. De beschikbare middelen vanuit het collegeprogramma hebben we ingezet voor het trapveldje Lindewijk. We streven ernaar om eind 2024 de behoeften van de bewoners in op het gebied van speelomgevingen in kaart te hebben. We gebruiken deze behoeften als vertrekpunt voor het speelbeleid.</p>
-----	--

## Thema 8: Bestuur en Organisatie

Nr.	Bestuurlijk Maatschappelijke Opgave
36.	<p data-bbox="276 277 1396 338"><b>Het uitvoeren van de thema's uit de Dienstverleningsvisie uit 2021 door middel van uitvoeringsplannen</b></p> <p data-bbox="276 338 1396 371"><u>Gereed in 2025</u></p> <p data-bbox="276 394 1396 423">We hebben in de eerste helft van de collegeperiode verschillende zaken gerealiseerd:</p> <ul data-bbox="325 450 1396 770" style="list-style-type: none"><li>• De website heeft nu het toegankelijkheidslabel A. Dat betekent dat alle doelgroepen de website kunnen gebruiken.</li><li>• De medewerkers van de gemeente hebben in 2023 de training 'Heldere Taal' gehad met als doel dat we duidelijker communiceren met onze inwoners. Na 2023 blijft het onze aandacht houden, voor verdere borging.</li><li>• Het digitaal verlengen van rijbewijzen via de fotograaf. Het aanvragen van reisdocumenten kan digitaal gestart worden en digitaal toestemming geven van ouders voor aanvragen nieuw reisdocument kind.</li><li>• Het cluster Toegang is verhuisd van Griffioenpark 3 naar de publiekshal van het gemeentehuis. De definitieve plek van Team Toegang wordt meegenomen in het uitvoeringsplan van de dienstverleningsvisie.</li></ul> <p data-bbox="276 797 1396 826">In de 2024 en 2025 staan onderstaande zaken op de planning om uitgevoerd te worden:</p> <ul data-bbox="325 853 1396 1061" style="list-style-type: none"><li>• Het verkrijgen van een nieuwe telefooncentrale, waarmee we ook meerdere klantcontactkanalen kunnen volgen.</li><li>• Het invoeren van 'chat'.</li><li>• Nieuwe communicatievisie.</li><li>• Het invoeren van een nieuwe applicatie voor het maken van meldingen met betrekking tot de openbare ruimte. Hierdoor kunnen inwoners beter volgen wat de gemeente met hun melding doet en zien of eerder meldingen zijn gedaan.</li></ul> <p data-bbox="276 1088 1396 1144">Wij herijken onze dienstverleningsvisie, één van de doelen daarbij is dat de visie gedragen gaat worden door hele organisatie.</p>

### Organisatieontwikkeling

#### Doorlopend, op schema

We zijn als organisatie op koers. We zijn deze collegeperiode gestart met een nieuwe organisatiestructuur. Deze structuur staat en het bouwen aan de nieuwe teams heeft volop plaatsgevonden. Dit ondanks de krappe arbeidsmarkt en de landelijke trend van hoog verloop waar ook wij in Weststellingwerf mee te maken hadden. We durven te stellen dat we ook in deze tijd – met de juiste interventies - een aantrekkelijke werkgever zijn. Zo is het ons in 2023 gelukt om 82 vacatures te voorzien en zijn we bewust bezig met het blijven binden en boeien van onze medewerkers.

Ook binnen het management en directie kenden we personele wisselingen. Vanaf 1 maart 2024 is onze nieuwe gemeentesecretaris gestart. Met nieuwe energie zetten we ons in gang gezette management development traject in 2024 voort. We richten ons op het versterken van wendbaarheid als organisatie én de professionaliteit van onze medewerkers. Belangrijke thema's zijn: professionele dienstbaarheid, duidelijk opdrachtgever- en opdrachtnemerschap, integraal werken, flexibiliteit en eigenaarschap. Vaardigheden die onmisbaar zijn in het samenwerken met en participeren van inwoners.

Vanuit de ontwikkellijn veranderende dienstverlening werken we aan een vervolgstap op het beleidsplan dienstverlening. Dit doen we organisatiebreed. Dienstverlening zit immers in elk team en in elke functie.

## **Privacy en Informatiebeveiliging**

### Gereed

In het collegeprogramma is aangegeven dat we hogere eisen aan privacy en informatiebeveiliging willen stellen. Om dit te kunnen realiseren, was een uitbreiding van 0,8 fte nodig. In 2023 is de uitbreiding gerealiseerd met de komst van de functie van CISO (functionaris informatiebeveiliging). Dit betekent dat het team privacy en informatiebeveiliging uit drie personen bestaat, waardoor het vergroten en borgen van het bewustzijn bij onze medewerkers op deze gebieden nog meer aandacht krijgt. Daarnaast kunnen we grotere stappen maken in de verdere implementatie van de Baseline Informatiebeveiliging Overheid.

## **Gebruik van de Publiekshal**

### Op schema

Er is momenteel geen leegstand in de publiekshal en daarom gebruiken we ruimten niet op een andere manier. Bij de aanpassingen van de publiekshal voeren we een verkenning uit naar of ruimten beschikbaar zijn en kunnen worden ingezet voor andere doeleinden. Deze verkenning zetten we op vanuit de ontwikkellijn veranderende dienstverlening.

## **Uitvoering Integraal Veiligheidsbeleid 2020-2023**

### Op schema

#### *Integraal veiligheidsbeleid*

Het integraal veiligheidsbeleid 2020-2023 is tot een einde gekomen en (grotendeels) afgerond. In december 2023 hebben we het nieuwe integraal veiligheidsbeleid 2024-2027 vastgesteld. Inmiddels zijn we gestart met de opmaak van verschillende uitvoeringsplannen waarmee we beleid willen vertalen naar uitvoering in de praktijk.

#### *Toezicht & Handhaving*

In 2023 is de capaciteit voor Toezicht & Handhaving vergroot. We merken dat vooral in de verruiming van 1 fte in de formatie. De uitbreiding van het takenpakket bij handhaving van verkeersovertredingen is beperkt, omdat handhaving van de Wegenverkeerswet is belegd bij de politie. Na een pilot in 2023 bij vijf gemeenten in Nederland is de bevoegdheid van BOA's in domein I per 1 januari 2024 uitgebreid met het bekeuren van fietsers en voetgangers voor drie specifieke lichte verkeersovertredingen. Voorwaarde voor de handhaving is dat gemeente, politie en het Openbaar Ministerie een gedeeld handhavingsarrangement opstellen. Ons voornemen is om daar in 2024 samen inhoud aan te geven.

#### *Smart Solutions*

De verkenning naar het toekomstige gebruik van Smart Solutions om (verschillende vormen van) overlast tegen te gaan, is nog gaande. We hebben met enkele aanbieders van slimme software gesproken over onze wensen en behoeften. Dat heeft nog niet tot een concreet plan geleid. We vervolgen de verkenning nu met gesprekken met één van de huidige software-leveranciers die zijn dienstverlening mogelijk kan uitbreiden, gecombineerd met upgrade van de mogelijkheden uit onze 'eigen' systemen. Wij streven naar de invoering van de inzet van Smart Solutions in 2024.

## **OWO-samenwerking**

### Doorlopend, op schema

De verdieping van de OWO-samenwerking heeft permanente aandacht van bestuur en directie. Ook de klankbordgroep uit de drie raden is daarbij betrokken. De OWO-samenwerking is geëvalueerd, de governance is opnieuw ingericht en een nieuwe bestuursovereenkomst is in de maak. Bij nieuwe onderwerpen bekijken we altijd eerst of het gezamenlijk opgepakt kan worden. We hebben binnen OWO-bedrijfsvoering de basis op orde gebracht en de dienstverlening opnieuw vorm gegeven.

## **Thema 9: Financiën**

*Doorlopend, op schema*

### **Het bereiken van balans tussen gemeentelijke inkomsten en uitgaven**

Door een effectieve planning en controlcyclus bieden we de raad tijdig inzicht in de gemeentefinanciën en kan de raad bijsturen waar nodig. Onderdeel van de planning en controlcyclus is de kadernota waarbij jaarlijks een integrale afweging wordt gemaakt in nieuwe ontwikkelingen en beleidsvoornemens om zo een evenwichtig financieel perspectief te behouden.

### **Huishoudboekje op orde en het beschikbaar hebben van geld voor investeringen**

De komende jaren (tot en met 2025) laat ons huishoudboekje nog zwarte cijfers zien. Wij vallen dan ook onder het repressief toezicht van de provincie (controle achteraf). Na 2025 zien we, net als bij de rest van de Nederlandse gemeenten, een enorme daling in de inkomsten aankomen. Momenteel wordt hier door de VNG met het demissionaire kabinet over gesproken en worden afspraken gemaakt. Doel van die afspraken is bijdragen aan stabiele financiële verhoudingen en aan de gezamenlijke aanpak van maatschappelijke opgaven. Deze afspraken bieden helaas nog geen oplossing voor de structurele tekorten.

Geld voor investeringen is beschikbaar via het dynamische investeringsprogramma. Afgelopen jaren zijn vanuit dit programma middelen beschikbaar gesteld voor diverse investeringen. Ook vanuit het collegeprogramma zijn middelen toegevoegd aan het programma. Daarmee is er geld gereserveerd voor investeringen.

Onze ratio weerstandsvermogen bedraagt momenteel 0,97 (Begroting 2024). Ons streven is er op gericht om deze ratio de komende periode weer te laten stijgen naar 2.0.

### **Het voor inwoners betaalbaar houden van gemeentelijke (woon)lasten**

Het college heeft in het eerste kwartaal van 2024 een notitie Woonlasten aan de raad aangeboden. Hiermee biedt het college inzicht in de omvang en ontwikkeling van de woonlasten. De raad kan aan de hand van deze notitie een discussie voeren over de woonlasten.

In het collegeprogramma is opgenomen dat betaalbaar wonen zich ook uit in het laag houden van de ozb-tarieven. In 2023 is er geen indexatie toegepast op de onroerende zaakbelastingen. In 2024 is een inflatiecorrectie toegepast van 3,1%, gelijk aan de verwachte consumentenprijsindex van Centraal Economisch Plan